

Yrkande

Demokraterna, Moderaterna, Liberalerna
Med instämmande av Kristdemokraterna

2024-08-22

Ärende: 6

Yrkande angående – återrapportering av uppdrag gällande språktest vid nyrekrytering

Förslag till beslut

I förskolenämnden:

1. Förskolenämnden förklarar uppdraget att ta fram förslag på hur språktester i det svenska språket kan inkluderas i rekrytering till förskola och pedagogisk omsorg som slutfört.
2. Förskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att införa test av kandidatens språk vid nyrekrytering i enlighet med den inriktning som beskrivs i tjänsteutlåtandet men med ändringarna att testet även ska användas när det finns en osäkerhet i den samlade bedömningen, gällande om kandidaten uppfyller kraven på språkkunskaper, även om kandidaten har betyg i svenska 1/svenska som andraspråk 1. Språktestet ska även användas som verktyg för att kartlägga befintlig personals språkliga kompetens.

Yrkandet

Språkutveckling är avgörande för barns framgång i både skola och i livet, särskilt för de cirka 40% av förskolebarnen i Göteborg som har ett annat modersmål än svenska. För att säkerställa att alla barn får möjlighet att utveckla ett fullgott språk inför skolstart, måste vi ställa höga krav på språkkompetensen hos förskolans personal. Det handlar inte bara om att uppfylla läroplanens mål, utan om att ge alla barn, oavsett språklig bakgrund, de bästa möjliga förutsättningarna att lyckas i skolan och senare i livet.

Vi ser redan idag att många anställda i våra förskolor har bristande språkkunskaper, vilket riskerar att påverka barnens språkutveckling negativt. Det är vårt ansvar att säkerställa att personalen inte bara har formella kvalifikationer utan även den praktiska språkförmågan som krävs för att undervisa och stödja barnen på ett effektivt sätt. Språktester vid nyrekrytering är därför ett nödvändigt verktyg för att säkerställa att alla nyanställda har den språkliga kompetens som krävs.

Att enbart förlita sig på betyg i svenska 1 eller svenska som andraspråk 1 är inte tillräckligt. Erfarenhet visar att även utbildade barnskötare kan sakna tillräckliga språkkunskaper för att stödja barnens språkutveckling. Därför måste vi säkerställa att rekryteraren har möjlighet att använda språktest även om kandidaten har formella kvalifikationer, om det finns tveksamheter kring den faktiska språkkompetensen. Detta gäller så väl tillsvidareanställningar som timanställningar och bemanningsuppdrag.

För barnens skull måste vi prioritera och säkerställa att språkutvecklande insatser får högsta fokus i våra förskolor. Genom att implementera språktester vid rekrytering säkerställer vi att våra barn får tillgång till en personalstyrka som har de nödvändiga språkkunskaperna för att ge dem en stark start i livet och en god grund inför skolstarten. Språktestet ska även användas som verktyg för att kartlägga befintlig personals språkliga kompetens i syfte att erbjuda rätt språkhöjande insatser. Vi kan inte kompromissa med kvaliteten.